



De positieve impact van de veiligheidscultuurladder (SCL) op assetmanagement





19, 20 & 21
MAART 2024
EVENEMENTENHAL
GORINCHEM

HOME NIEUWS ▾ AGENDA VACATURES ABONNEREN ARCHIEF ▾ PARTNERS CONTACT

Home > Persberichten > Onderzoek naar renovatie- en investeringsopgave rioolwaterzuiveringen waterschap Hollandse Delta

Persberichten

Onderzoek naar renovatie- en investeringsopgave rioolwaterzuiveringen waterschap Hollandse Delta

Door **Ingezonden** - 22 september 2020

f x p



Abonneren Podcasts Di

NIEUWS

Onvoldoende geld voor renovatie bruggen en sporen

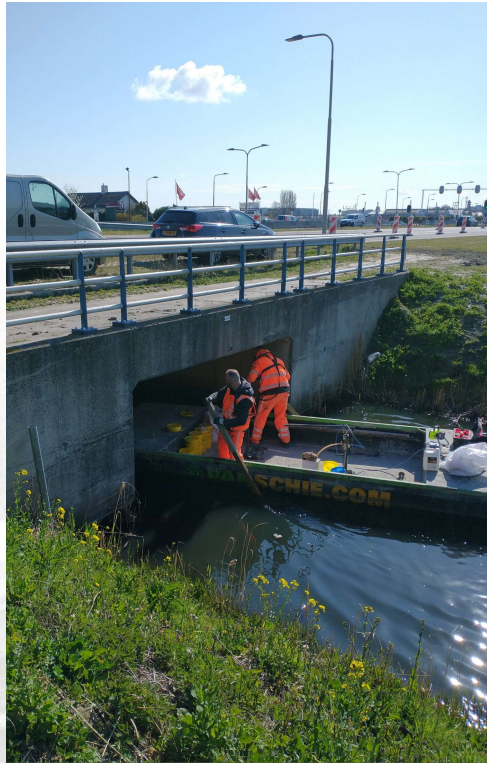
Infrastructuur Minister Van Nieuwenhuizen schrijft in een Kamerbrief dat Nederland voor 'de grootste vervangings- en renovatieopgave in de geschiedenis staat', maar dat nog moet worden uitgezocht hoe dat gefinancierd moet worden.

Jos Verlaan • 28 mei 2019 • Leestijd 2 minuten



Aanbesteden Bouwkwaliteit Duurzaamheid Infra Innovati

Brokkelende bruggen, sluisen en viaducten: wat is er aan de hand met de infra in Nederland?



Assetmanagement

Onder Assetmanagement wordt verstaan het overwogen beheer van kapitaal / assets om de functie van de asset in stand te houden en daarmee zijn waarde te behouden.

- Niet alleen het daadwerkelijk fysiek uitvoeren van beheer van assets
- Maar ook de gehele organisatie om het fysieke beheer van de assets heen.




V&G dossier

Het is aan de V&G coördinator om

- een veiligheids- en gezondheidsdossier samen te stellen
- bestemd voor degene die beslist over de uitvoering van latere werkzaamheden aan het bouwwerk in de gebruiks- of sloopfase.
- In dit dossier wordt beschreven welke risico's en maatregelen aanwezig zijn voor toekomst beheer en onderhoud.

Risicoinventarisatie				
Risico ID	39			
Proces - onderdeel	Bedrijf			
Locatie	Tussen brug A en brug B			
Risicozager(s)	Passant, onderhoudsmonteur, bediener			
Mogelijke situatie	Dit gedeelte is vanaf het fietspad bereikbaar voor passanten.			
Mogelijke gebeurtenis	Personen vallen, raken te water.			



Risico-inschatting	Bediener	Monteur	Passant	Sch.vrt	W1	W2	W3	E: Effect				
					G1	G2	G1	G2	G1	G2	1- Lichte verwonding, ont- 2- Ernstige verwonding, ont- 3- Dood	
Effect	1	3	3	1	E1	1	2	3	4	5	6	B: Blootstelling
Blootstelling	1	2	2	1	B1	1	2	3	4	5	6	1- Zelden (1x/week) of <15 2- Vaak (>1x/week) of >15
Waarschijnlijkheid	1	2	3	1	B2	7	8	9	10	11	12	W: Waarschijnlijkheid
Gevaarafwending	1	2	2	1	E3	10	11	12	13	14	15	1- Laag 2- Gemiddeld
Risico score	1	16	18	1	B3	13	14	15	16	17	18	3- Hoog 4- Gewaarafwending 1- Mogelijk 2- Niet of nauwelijks mogelijk

Maatregel nodig? Ja

Risico reductie	Plaatsen van een hek	Risico-insch
	0	E 1
	0	B 1
	0	W 1
		G 1
		Score 1


Nieuw risico geïntroduceerd door maatregel? Nee

Gebouw(nr.):

Bron:

Ruimte(s): Dakrand

Etage(s): Begane grond



Plaatsmateriaal

Details toepassing:

Omschrijving toepassing: plaatmateriaal

Plaats in ruimte(s): tegen dakrand

Bevestigingsmethode: geschroefd

Bereikbaarheid: Slecht

Intact: Ja

Verveerd: Ja

Zonder breuk en / of beschadigen te verwijderen: Nee

Aantal: 1 Locatie

Afmetingen: ca 20,4 m totaal

Monstercode: 1

Analyseresultaat: 10-15% CHR (wit asbest)

Aard van materiaal: hechtgebonden

Opmerkingen:

Het brugwachtershuisje hangt grotendeels boven het water.

Risicoklasse handeling m.b.t. asbestsanering:

Klasse: 2

Handeling/bewerking:

Saneren in een buitensituatie met best bestaande technieken.

Conclusie en aanbevelingen:

Het plaatmateriaal is niet beschadigd en bestaat uit hechtgebonden materiaal. De kans op vezelemisatie uit het materiaal is gering. Saneren op korte termijn is niet noodzakelijk. Geadviseerd wordt het materiaal vóór sloop- of renovatiewerkzaamheden te saneren.

Rapportage asbestinventarisatie versie 2
Projectnummer: 24.14.00388.1
Opdrachtgever: Break Down Asbestsanering B.V.



Safety Culture Ladder 2.0

- Minder berekenend;
- Gaat uit van integrale veiligheid
- oplopende beschrijving van de treden, zodat de 'groei' duidelijker is
- Kijkt minder naar hoe zaken worden opgepakt maar meer dat ze worden opgepakt.

PATHOLOGISCH

'Wat niet weet, wat niet deert'.

REACTIEF

Verandergedrag is ad-hoc en van korte duur.

BEREKENEND

Veiligheidsregels worden belangrijk gevonden.

PROACTIEF

Veiligheid heeft een hoge prioriteit en wordt continu verbeterd

VOORUITSTREVENDE

Veiligheid is volledig geïntegreerd in alle bedrijfsprocessen

Safety Culture Ladder 2.0

Specifieke voorbeelden:

- Gedragsobservaties worden nu beschreven als werkwijze om V&G in de werkomgeving te beoordelen
- Onder integrale veiligheid kan ook gekeken worden naar sociale veiligheid, welzijn en cybersecurity

PATHOLOGISCH

'Wat niet weet, wat niet deert'.

REACTIEF

Verandergedrag is ad-hoc en van korte duur.

BEREKENEND

Veiligheidsregels worden belangrijk gevonden.

PROACTIEF

Veiligheid heeft een hoge prioriteit en wordt continu verbeterd

VOORUITSTREVENDE

Veiligheid is volledig geïntegreerd in alle bedrijfsprocessen

4		Samenwerken met externen				
		Selecteren en beoordelen opdrachtnemers , stimuleren en sanctioneren van opdrachtnemers , samen werken aan oplossingen				
		Trede 1	Trede 2	Trede 3	Trede 4	Trede 5
SAMEN WERKEN AAN OPLOSSINGEN	Randvoorwaardelijk	4.3-R-T1 De organisatie heeft geen vaste werkwijze om met partijen buiten de organisatie samen te werken op het gebied van V&G.	4.3-R-T2 De organisatie heeft nog geen vaste werkwijze om samen te werken met opdrachtnemers op het gebied van V&G.	4.3-R-T3 De organisatie heeft een vaste werkwijze om samen te werken met opdrachtnemers op het gebied van V&G.	4.3-R-T4 De organisatie heeft een vaste werkwijze om samen te werken op het gebied van V&G met alle belanghebbenden van buiten de organisatie, dus niet alleen met opdrachtnemers .	4.3-R-T5 De organisatie heeft een vaste werkwijze om samen te werken op het gebied van V&G met alle belanghebbenden van buiten de organisatie, dus niet alleen met opdrachtnemers .
	Gedrag	4.3-G-T1 De organisatie werkt niet samen op het gebied van V&G met partijen buiten de organisatie. Ze vindt dat dit haar positie ten opzichte van concurrenten in gevaar kan brengen.	4.3-G-T2 De organisatie werkt soms met opdrachtnemers aan oplossingen op het gebied van V&G. Dit gebeurt vooral na incidenten.	4.3-G-T3 De organisatie bespreekt de belangrijkste V&G-onderwerpen met de belangrijkste opdrachtnemers en maakt daarover gezamenlijke afspraken. Opdrachtnemers komen soms met V&G-problemen en met ideeën om V&G te verbeteren. Het management neemt die serieus.	4.3-G-T4 De organisatie overlegt regelmatig met de belangrijkste belanghebbenden van buiten de organisatie om afspraken te maken over gewenst V&G-gedrag. De organisatie deelt haar kennis en ervaring om het veiligheidsbewustzijn bij medewerkers te verbeteren met opdrachtnemers die nog niet zover zijn.	4.3-G-T5 De organisatie vindt samenwerking in de keten en branche op het gebied van V&G heel belangrijk en is hier dan ook actief mee bezig. De samenwerking richt zich vooral op vernieuwende ideeën om V&G te verbeteren. Medewerkers zijn op de hoogte van dit soort samenwerkingen. Samenwerken met mensen of partijen van buiten de organisatie is vanzelfsprekend dagelijks gedrag.

Safety Culture Ladder 2.0

Specifieke voorbeelden:

- Gedragsobservaties worden nu beschreven als werkwijze om V&G in de werkomgeving te beoordelen
- Onder integrale veiligheid kan ook gekeken worden naar sociale veiligheid, welzijn en cybersecurity

PATHOLOGISCH

'Wat niet weet, wat niet deert'.

REACTIEF

Verandergedrag is ad-hoc en van korte duur.

BEREKENEND

Veiligheidsregels worden belangrijk gevonden.

PROACTIEF

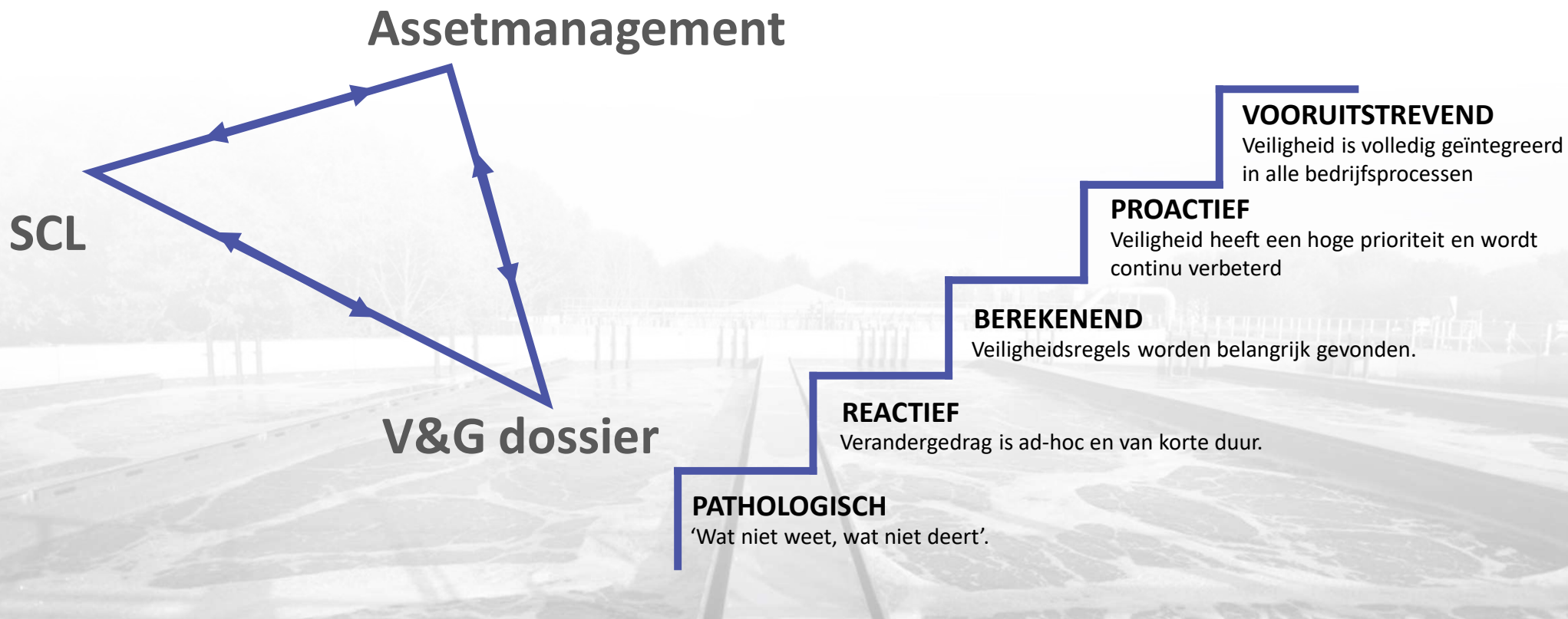
Veiligheid heeft een hoge prioriteit en wordt continu verbeterd

VOORUITSTREVENDE

Veiligheid is volledig geïntegreerd in alle bedrijfsprocessen

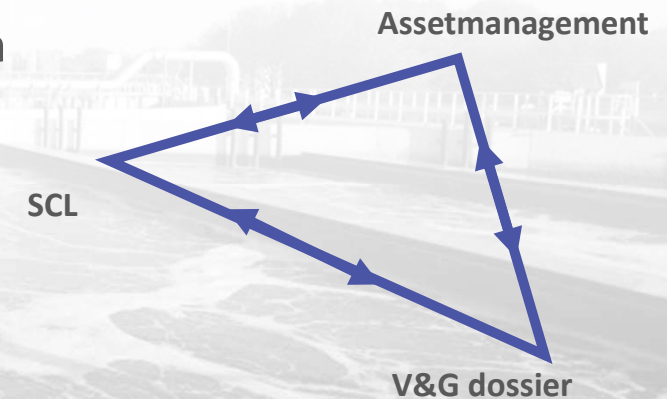
Relatie SCL en V&G dossier





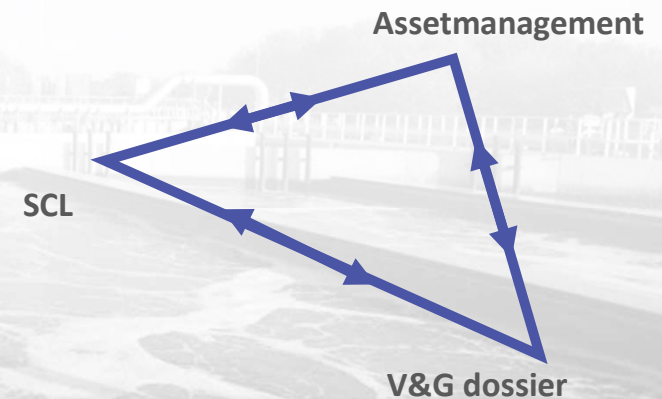
Relatie SCL en Asset management?

- Veel organisaties (ON – OG) zijn bezig met het certificeren op de SCL
- De SCL 2.0 biedt een bredere blik op veiligheid
- Ambitie van veel organisaties is trede 3
- SCL draagt zorg dat we wederzijds het gesprek voeren over veiligheid en niet alleen naar onszelf kijken
- Hoe hoger op de ladder hoe breder we gaan kijken en daar hoort een bredere blik hoe de assets worden beheerd en in stand houden bij



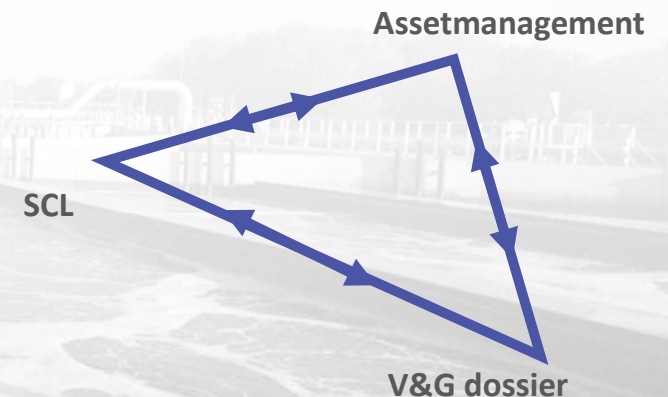
Relatie SCL en het V&G dossier?

- Het V&G dossier kent een wettelijke basis (must do)
- Het V&G dossier is een samenvatting van belangrijke risico's en maatregelen in het kader van beheer en onderhoud
- Relatie tussen werkgever (opdrachtgever), opdrachtnemer en buitenstaanders
- Hoe ga je hier mee om is het een voordeel of is het een moetje?
- En wat is de bijdrage van onze ketenpartners?



Relatie Assetmanagement - V&G dossier?

- Hoe wel overwogen zijn wij bezig met beheer van kapitaal / assets?
- Hoe zorgen we er voor dat we de functie van de asset veilig in stand kunnen houden?
- En welke plek kan het V&G dossier hier in spelen als we heb hebben over de gehele organisatie om het fysieke beheer van de assets heen?



V&G dossier

- Van moetje als mapje met elastiek
- Naar wel overwogen beheer en onderhoud
- Elkaar helpen in risico's te beheersen en bewust en veiliger onderhoud
- Naar vast onderdeel van asset management



Foto 238



Foto 260



Foto 262



Foto 263